



MELHUS
BANKEN

MelhusBankens redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven

For perioden 1.1.– 31.12.2025

Formålet med dette dokumentet er å redegjøre for bankens aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven. Redegjørelsen ble vedtatt av styret 18.06.2026.

Innholdsfortegnelse

Generell informasjon om MelhusBanken.....	3
1.1 Organisering	3
1.2 Produkter og tjenester	3
1.3 Markeder virksomheten opererer i	3
1.4 Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	4
1.5 Varslingskanaler	5
Negative konsekvenser og risiko	6
2.1 Innledning	6
2.2 Egen virksomhet	6
2.3 Tiltak	7
2.4 Forretningspartnere og leverandørkjede	7
2.4.1 Forretningspartnere og leverandørkjede gjennom Eika Gruppen	7
2.4.2 Egne forretningspartnere og leverandørkjede	7
Utførte tiltak og potensiell risiko	8
Informasjonsforespørsler	8
Videre arbeid	8

Generell informasjon om MelhusBanken

1.1 Organisering

Banken er organisert med en tydelig styrings- og ansvarsstruktur som legger til rette for forsvarlig drift og god risikostyring. Styret er bankens øverste organ og har det overordnede ansvaret for forvaltningen av selskapet. Den daglige driften ivaretas av administrerende banksjef, som sammen med bankens ledergruppe har ansvar for operativ styring og gjennomføring av bankens strategi. Banken er videre organisert i ulike fag- og funksjonsområder som bidrar til å ivareta kjernevirksomhet, støttefunksjoner og kontrolloppgaver. I tillegg er det etablert uavhengige kontrollfunksjoner, herunder risikostyring og compliance, som bidrar til å sikre etterlevelse av regelverk og interne retningslinjer.

Banken er en selvstendig sparebank som er en del av Eika Alliansen.

Eika Alliansen består av alliansebankene og konsernet Eika Gruppen, som er heleid av alliansebankene. Konsernet Eika Gruppen består av morselskapet Eika Gruppen AS, Eika digitalbank AS, Eika Kapitalforvaltning AS, Eika Økonomi AS, og Aktiv Eiendomsmegling AS. Eika Gruppens kjernevirksomhet er å sørge for at lokalbankene har moderne og effektiv bankdrift gjennom gode og effektive produktleveranser, inkludert å sørge for anskaffelser på vegne av bank. Eika Boligkreditt er alliansebankenes boligkredittforetak, med konsesjon til å utstede obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Hovedformålet er å sikre bankene tilgang til langsiktig og konkurransedyktig finansiering.

1.2 Produkter og tjenester

Banken tilbyr ordinære finansielle tjenester som dagligbanktenester, lån, forsikring og sparing mm til både privatmarkedet og bedriftsmarkedet. Banken er distributør for Fremtind Forsikring, Eika Kapitalforvaltning, Eika Boligkreditt og Eika Kredittbank.

1.3 Markeder virksomheten opererer i

MelhusBanken har konsesjon som bank etter finansforetaksloven og er underlagt tilsyn fra Finanstilsynet. Banken opererer i det norske bankmarkedet, med hovedvekt på lokalområdet i og rundt Melhus og Trondheim. Markedet kjennetegnes av konkurranse mellom større nasjonale banker, regionale sparebanker og lokale banker, i tillegg til økende konkurranse fra digitale aktører og fintech-selskaper. Bankens virksomhet retter seg mot både privatkunder og små og mellomstore bedrifter i sitt primære markedsområde, hvor banken bidrar til finansiering og økonomiske utvikling i lokalsamfunnet.

1.4 Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Banken respekterer og støtter opp om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Bankens kan ha påvirkning på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i eget selskap, samt i relasjonen til leverandører og forretningspartnere.

Banken er underlagt kravene i lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («åpenhetsloven»). Styret, som øverste organ i forvaltningen av selskapet, er ansvarlig for at pliktene etter åpenhetsloven oppfylles. Bankens har policyer og retningslinjer som ivaretar kravene i åpenhetsloven. Policyene fastsettes av styret.

Særlig relevant er:

- *Policy for bærekraft* fastsetter prinsipper for hvordan hensynet til klima, miljø, menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ansvarlig forretningspraksis skal integreres i konsernet.
- *Policy for leverandørrisiko innenfor IKT* fastsetter prinsipper og krav for hvordan MelhusBanken identifiserer, vurderer og følger opp risiko knyttet til IKT-leverandører, herunder krav til risikobasert aktsomhetsvurdering av leverandører og tiltak for å forebygge og håndtere risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- *Retningslinjer for anskaffelse, bestilling og avtaleinngåelse* fastsetter at krav til risikobasert aktsomhetsvurderinger inngår som en del av bankens ordinære anskaffelsesprosesser
- *Etiske retningslinjer* stiller krav til integritet, habilitet, varsling og ansvarlig atferd i egen virksomhet.

Eika Gruppen forestår flere større anskaffelser på vegne av bankene i Eika Alliansen. Anskaffelsene gjennomføres i henhold til etablerte prosesser og styringsdokumenter som skal sikre etterlevelse av relevante lover og interne krav til styring, kontroll og compliance. I forbindelse med anskaffelser på vegne av banken gjennomfører Eika Gruppen bl.a. aktsomhetsvurderinger av leverandører. ESG-aktsomhetsvurderingene i Eika Gruppen gjennomføres med en risikobasert tilnærming for å identifisere og håndtere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden og hos forretningspartnere. Vurderingene tar utgangspunkt i forhåndsdefinerte risikoelementer.

Det følger av forarbeidene til åpenhetsloven at virksomheter vil kunne samarbeide om utførelsen av aktsomhetsvurderinger. (Prop 150 L 2020-2021 pkt. 8.2.3.3. side 67). Bankens vurderer at Eika Gruppens aktsomhetsvurderinger er av god/tilfredsstillende kvalitet. Bankens har gjennomgått Eika Gruppens retningslinjer for aktsomhetsvurderinger og vurderer de som tilfredsstillende. For mer informasjon om Eika Gruppens prosess viser vi til redegjørelsen som er tilgjengelig her: <https://www.eika.no/eika-alliansen/eikagruppen/apenhet>.

Bankens (og Eika Gruppen AS) har fastsatt interne rutiner for håndtering av forespørsler om informasjon fra utenforstående.

1.5 Varslingskanaler

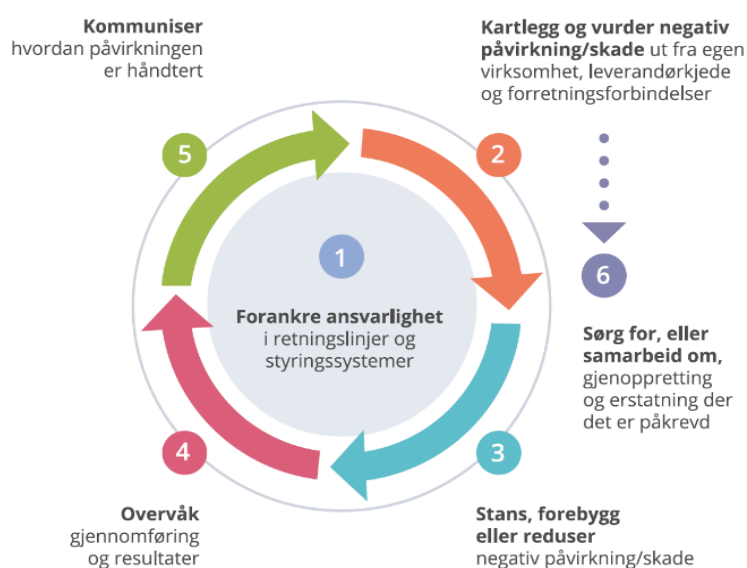
Banken har etablerte retningslinjer og rutiner for varsling av kritikkverdige forhold, inkludert en intern og ekstern varslingskanal. Varslingskanalene er tilgjengelige for ansatte via bankens intranett, og det er også tilrettelagt for sikker håndtering av personopplysninger, blant annet gjennom en egen kanal for melding av brudd på personopplysningssikkerhet. For utenforstående er kontaktinformasjon tilgjengelig på bankens nettsider.

Personvern er en sentral del av bankens virksomhet. MelhusBanken har et sterkt fokus på å beskytte kundenes personopplysninger og behandler disse i samsvar med gjeldende lover og forskrifter. Banken har utarbeidet en egen personvernerklæring som redegjør for hvordan personopplysninger samles inn, brukes, lagres og deles.

For å sikre forsvarlig behandling av personopplysninger benytter banken blant annet tekniske og organisatoriske sikkerhetstiltak, herunder kryptering, tilgangsbegrensninger og systematisk overvåking av IT-systemer. Dette bidrar til å forebygge, avdekke og håndtere eventuelle sikkerhetshendelser. Ytterligere informasjon om bankens behandling av personopplysninger er tilgjengelig på bankens nettsider under «Dine samtykker».

Vi iverksetter vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med «aktsomhetshjulet» for ansvarlig næringsliv. Dette innebærer at;

- Øverste ansvar ligger hos bankens ledelse og styre
- Alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring
- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede og krever det samme fra våre leverandører
- Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlige risiko for ansatte og andre berørt av vår virksomhet.



Figur 1: OECD, Aktsomhetshjulet

Negative konsekvenser og risiko

2.1 Innledning

På bakgrunn av den ulike risikoen som foreligger henholdsvis internt i banken og i leverandørkjeden, er beskrivelse av risiko og konsekvenser omtalt i ulike punkter, se hhv. pkt. 2.2 *Egen virksomhet* og pkt. 2.3 *Forretningspartnere og leverandørkjede*. Banken vurderer at risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hovedsak er knyttet til leverandørkjeden og forretningspartnere, snarere enn egen virksomhet. Begrunnelsen er at bankens egen virksomhet i hovedsak består av kunnskapsintensive tjenester i Norge, utført av ansatte som er omfattet av norsk arbeidslivslovgivning, tariffavtaler og etablerte interne retningslinjer for etikk, arbeidsforhold og varsling. I leverandørkjeden har banken i mindre grad direkte kontroll over arbeidsforhold og praksis, og risikoen påvirkes av forhold som anskaffelsens art, leverandørens bransjetilknytning, geografiske virkeområde, bruk av underleverandører og kompleksitet i verdikjeden.

2.2 Egen virksomhet

Banken er underlagt norsk arbeidslivslovgivning og skal sikre forsvarlige arbeidsforhold, et fullt forsvarlig arbeidsmiljø og respekt for grunnleggende arbeidstakerrettigheter. Arbeidsgiveransvaret ivaretas i tråd med blant annet arbeidsmiljøloven, personopplysningsloven og annet relevant regelverk, herunder krav til systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid.

Banken er medlem av Finans Norge og er dermed omfattet av gjeldende hovedavtale og sentralavtaler inngått mellom Finans Norge, NHO og Finansforbundet. Avtalene regulerer sentrale forhold knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, medbestemmelse og partssamarbeid, og gir rammer for et strukturert og forutsigbart samarbeid mellom arbeidsgiver, tillitsvalgte og verneombud.

Disse lovpålagte og avtalefestede forpliktelsene utgjør grunnlaget for bankens arbeid som arbeidsgiver, og danner fundamentet for bankens ivaretagelse av egne medarbeidere. Kompetente og engasjerte medarbeidere er en forutsetning for at banken skal kunne levere på sitt samfunnsoppdrag som lokalbank. Utover lovpålagte plikter, arbeider Banken derfor systematisk med organisasjonsutvikling, samhandling og kompetansebygging, i tråd med bankens strategi og langsiktige mål.

Banken oppdaterte den interne aktsomhetsvurderingen i juni 2026. Aktsomhetsvurderingen er basert på en metodikk som vektlegger risikoområder som er særlig relevante i norsk kontekst og for finansbransjen, herunder arbeidsmiljø, likestilling og ikke-diskriminering, samtidig som den bygger på en helhetlig tilnærming og ikke er avgrenset til utvalgte temaer alene. Vurderingen viser at MelhusBanken i hovedsak har lav til moderat risiko på området, og at flere grunnleggende forhold allerede er etablert gjennom rutiner, policyer og faste oppfølgingsprosesser.

Risikohåndteringen viser at banken har flere etablerte tiltak på plass. For de prioriterte risikoene er det igangsatt eller planlagt konkrete tiltak. Samlet vurderes arbeidet som godt forankret, men med behov for fortsatt oppfølging av de prioriterte forbedringsområdene for å sikre etterlevelse, trygghet for ansatte og kontinuerlig forbedring.

2.3 Tiltak

MelhusBanken har gjennom flere år arbeidet målrettet for å styrke likestilling, inkludering og mangfold i hele organisasjonen. Arbeidet bygger på bankens verdier og samfunnsrolle, og speiler vårt ønske om å være en arbeidsplass som både representerer og responderer på mangfoldet i lokalsamfunnet vi er en del av. Gjennom dialog med tillitsvalgte og systematiske kartlegginger har vi over tid utviklet en mer kunnskapsbasert og strategisk tilnærming til likestillings- og mangfoldsarbeidet.

Vi har utarbeidet en rapport om hvordan vi jobber med å styrke og forbedre arbeidsforholdene internt i banken. Denne rapporten gir en beskrivelse om hvordan MelhusBanken jobber med dette området sammen med tillitsvalgte. En mer detaljert beskrivelse av metodikk og tiltak finnes i «Rapport om likestilling og mangfold».

2.4 Forretningspartnere og leverandørkjede

Banken har en rekke leverandører, hvorav de fleste er avtaler som er fremforhandlet av Eika Gruppen på vegne av banken. I tillegg har banken avtaler mot forretningspartnere og leverandører som banken selv har fremforhandlet.

2.4.1 Forretningspartnere og leverandørkjede gjennom Eika Gruppen

Som nevnt over er fremforhandles de fleste større avtaler banken har med eksterne leverandører, av Eika Gruppen på vegne av Eika-bankene. Innkjøpene omfatter blant annet en rekke ulike IKT-tjenester og andre tjenesteleveranser.

Det er ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i aktsomhetsvurderinger utført av Eika Gruppen i 2025. Etablerte prosesser for å håndtere tilfeller der negative konsekvenser eller vesentlig risiko foreligger, er derfor ikke benyttet.

2.4.2 Egne forretningspartnere og leverandørkjede

I 2025 har banken i tillegg foretatt egne vurderinger av vesentlig leverandør og forretningspartnere. Vi har gjennomgått vesentlige leverandører og forretningspartnere ved hjelp av en AI-agent, samt gjort interne vurderinger knyttet til leverandøren/forretningspartnerens påvirkning på organisasjonen basert på kritisk nedetid og om det foreligger en databehandler avtale. Vi har også gjort en vurdering av leverandørens verdikjede og hvilket produkt/tjeneste de leverer til oss. Videre har vi gjort en vurdering av geografisk risiko, bransjerisiko knyttet til produkter som befinner seg på regjeringens høyrisikoliste over produktanskaffelser, bransjerisiko knyttet til tjenester, både akademiske og ikke akademiske tjenester.

Banken har i aktsomhetsvurderingen for 2025 ikke identifisert faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Den samlede risikovurderingen indikerer et lavt til moderat risikonivå. De viktigste risikoområdene er arbeidsintensive tjenester, særlig ikke-akademiske tjenester som renhold, kantine og service, samt enkelte produktanskaffelser og akademiske tjenester som konsulent- og revisjonstjenester. Geografisk risiko vurderes som lav

fordi leverandørene i hovedsak har virksomhet i Norge, og det er ikke identifisert leverandører med virke i krigsområder eller i land med lav ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Bransjerisiko knyttet til anskaffelse av ikke-akademiske tjenester, herunder renhold, kantine og servicetjenester, er det mest fremtredende risikoområdet for utfordringer knyttet til arbeidsforhold. Denne vurderingen må ses i lys av den pågående streiken, som kan indikere økt sårbarhet i deler av disse bransjene. Vi har en løpende dialog med våre forretningspartnere av disse tjenestene for å sikre at de respekterer UN Global Compacts ti prinsipper for ansvarlig næringsliv.

Utførte tiltak og potensiell risiko

Regjeringen oppfordret i oktober 2024 på sine nettsider (regjeringen.no) alle norske selskaper til å ta stilling til hvorvidt deres forretningsforbindelser bidrar til å opprettholde Israels ulovlige tilstedeværelse på okkupert palestinsk territorium, og om relasjonen skal avsluttes. Dette er også i samsvar med OECDs veiledning om at det skal foretas skjerpede aktsomhetsvurderinger av selskaper med virksomhet i konfliktområder, områder med alvorlig politisk ustabilitet og situasjoner med høy risiko for grove menneskerettighetsbrudd. På bakgrunn av denne oppfordringen har Eika Gruppen kartlagt om og eventuelt hvilke leverandører og/eller forretningspartnere som har relevant virksomhet i Israel. Det er identifisert at Eika Gruppen har én vesentlig leverandør og én underleverandør i landet. De har vært i dialog med begge virksomhetene, og det er per i dag ikke avdekket forhold som tilsier at disse medvirker til brudd på menneskerettigheter. For mer informasjon om Eika Gruppens tiltak henviser vi til punkt 2.3 i foretakets redegjørelse som er tilgjengelig her:

<https://www.eika.no/eika-alliansen/eikagruppen/apenhet>.

Banken har ingen direkte leverandørforhold til selskaper med virksomhet i Israel. Bankens følger likevel utviklingen tett, og legger til grunn Eika Gruppens vurderinger og oppfølging av identifisert risiko. Bankens vil fortløpende vurdere behov for ytterligere tiltak dersom risikobildet endrer seg, i tråd med kravene i åpenhetsloven og prinsippene for ansvarlig næringsliv.

Informasjonsforespørsler

Banken har ikke mottatt og besvart noen henvendelser i 2025.

Videre arbeid

Banken har ikke identifisert noen avvik. Likevel jobber vi stadig med å forbedre og vedlikeholde gode interne arbeidsforhold, samtidig som vi har fokus på hvordan vi kan bli mer effektive i arbeidet med innhenting og dokumentering av anstendige arbeidsforhold og ivaretagelse av menneskerettigheter i vår verdikjede.

Ved ønske om ytterligere informasjon om bankens overholdelse av åpenhetsloven, kan banken kontaktes på mailadressen post@melhusbanken.no.